



รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ/จัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ/จัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการวิเคราะห์ถึงรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาและอุปสรรค/ข้อจำกัดในการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานจัดซื้อ/จัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

| | | |
|----------|------------------------------|---|
| คำนำ | | ก |
| สารบัญ | | ข |
| บทที่ ๑ | บทนำ | ๑ |
| บทที่ ๒. | ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง | ๒ |
| บทที่ ๓ | บทวิเคราะห์ | ๔ |
| บทที่ ๔ | บทสรุป | ๕ |

บทที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หน่วยงานจะต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้าง และมีมาตรฐานเดียวกัน สามารถตรวจสอบได้ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรการการป้องกันทุจริตระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/ ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ใช้ค่านิยมในการดำเนินงาน คือ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และกล้าหาญ ทำในสิ่งที่ถูกต้องภายใต้การประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์มาตรฐานเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การจัดซื้อ/จัดจ้างภาครัฐของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๒ เพื่อเป็นการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในการปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นมาตรฐาน

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้างเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้างอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน และมีประสิทธิภาพ

๔. ขอบเขตการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

บทที่ ๒ ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ/จัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกแหล่งงบประมาณ ทุกวิธีการ ที่ดำเนินการโดยงานพัสดุ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ที่กำหนดให้ส่วนราชการวิเคราะห์ ร้อยละของจำนวนโครงการ/รายการ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกตาม วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และร้อยละของจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปี ๒๕๖๖ ดังนี้

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละของจำนวนกิจกรรม/รายการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

| ประเภทการจัดซื้อจัดจ้าง | จำนวนโครงการ/รายการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ร้อยละ |
|-------------------------------------|--|------------|
| ๑. วิธีเฉพาะเจาะจง | ๕๐ | ๑๐๐ |
| ๒. สอบราคา | - | - |
| ๓. คัดเลือก | - | - |
| ๔. วิธีพิเศษ | - | - |
| ๕. วิธีประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ | - | - |
| รวม | ๕๐ | ๑๐๐ |

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้างแล้วเสร็จภายในปี ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๕๐ รายการ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ทั้งหมด ๕๐ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เนื่องจากการจัดซื้อ/จัดจ้างเป็นค่าวัสดุและค่าใช้สอยที่มีวงเงินไม่สูง ดังนั้น การจัดซื้อ/จัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง จึงมีความเหมาะสม มีความโปร่งใส เกิดผลดีแก่ทางราชการ

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

| วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง | ปี ๒๕๖๖ | | |
|--------------------------------|-------------|-----------|---------|
| | งบดำเนินการ | เงินบำรุง | งบลงทุน |
| ๑. วิธีเฉพาะเจาะจง | ๓๑๒,๐๖๒.๖๓ | - | - |
| ๒. วิธีสอบราคา | - | - | - |
| ๓. วิธีคัดเลือก | - | - | - |
| ๔ วิธีประมูลระบบอิเล็กทรอนิกส์ | - | - | - |
| รวม | ๓๑๒,๐๖๒.๖๓ | - | - |

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ดำเนินการจัดซื้อ/จ้างแล้วเสร็จภายในปี ๒๕๖๖ โดยใช้งบประมาณที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี และโรงพยาบาลโคกสำโรง จัดสรรงบดำเนินการ จำนวนเงิน ๓๑๒,๐๖๒.๖๓ บาท เบิกจ่ายจำนวนเงิน ๓๑๒,๐๖๒.๖๓ บาท โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ซึ่งการจัดซื้อ/จัดจ้างเป็นรายการที่มีวงเงินงบประมาณไม่สูง พบว่าปี ๒๕๖๖ ใช้งบประมาณมากขึ้น เนื่องจากได้รับงบประมาณจาก รพ.โคกสำโรง จัดสรรลดลง เพื่อดำเนินการจัดซื้อโซล่าเซลล์ และเมื่อเปรียบเทียบร้อยละการใช้งบประมาณกับแผนปฏิบัติการจัดซื้อ/จัดจ้าง ปี ๒๕๖๖ พบว่า รายการซื้อวัสดุเชื้อเพลิงเบิกจ่ายลดลง เนื่องจากมาตรการประหยัด

สรุปว่า การใช้งบประมาณการจัดซื้อ/จัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง มีความเหมาะสม สามารถจัดซื้อ/จัดจ้างในราคาที่เป็นธรรม โปร่งใส เกิดผลดีแก่ทางราชการ

บทที่ ๓ บทวิเคราะห์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ/จัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากข้อมูลการจัดซื้อ/จัดจ้างทุกแหล่งงบประมาณ ทุกวิธีการ ที่ดำเนินการโดยงานพัสดุ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ที่กำหนดให้ส่วนราชการวิเคราะห์ ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/รายการ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกตาม วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และร้อยละของจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปี ๒๕๖๖ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อ/จัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้การวางแผน การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เกิดความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดกับหน่วยงาน ภายใต้เกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยรายงานการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ใน ๒ ประเด็น คือ

๑. ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/รายการ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. ร้อยละของจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้างปี ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอโคกสำโรง เป็นไปตามแผนการจัดซื้อ/จัดจ้าง ประเภทเงินงบประมาณสนับสนุน งบดำเนินการ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี และโรงพยาบาลโคกสำโรง สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ทัน ตามกำหนดเวลา และเป็นการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดผลดีแก่ทางราชการ

บทที่ ๔ บทสรุป

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ. ๒๕๖๐ และเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน ถือเป็นมาตรการส่งเสริมกระบวนการป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ป้องกันความเสียหายอันอาจเกิดความทุจริต

ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้าง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง สรุปปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการจัดซื้อ/จัดจ้างของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง วัสดุ/ค่าใช้สอย บางรายการเป็นกิจกรรมที่ต้องกระทำเร่งด่วน อาจส่งผลให้เกิดความเสี่ยง เกิดข้อผิดพลาดในการดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้างได้
๒. การจัดสรรงบประมาณใช้เวลานาน เนื่องจากต้องรอการจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลาง ส่งผลให้กระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้างบางรายการล่าช้า และไม่ปฏิบัติตามแผน เช่น วัสดุ เป็นต้น มีหนี้ค้างชำระ โดยเฉพาะค่าใช้สอยและด้านสาธารณสุขปโภค

แนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง มีแนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพ ของการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่จัดทำแผนกำกับการจัดซื้อ/จัดจ้าง (Time line) เพื่อกำกับการทำงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาตามระเบียบ
๒. ส่วนกลาง ควรมีค่าใช้สอยสำรอง กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินในการซ่อมบำรุงพัสดุ
๓. ดำเนินการตามมาตรการประหยัด และ ๕ ส.
๔. ขอร้งงบประมาณ ประเภทเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)