

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ปีงบประมาณ 2567

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
งานบริหารงานบุคคล	-ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	1 ครั้ง/ปี	1 ตุลาคม 2566 -	-	งานบริหารงานบุคคล
	-สำรวจความต้องการบุคลากรของแต่ละสายงาน		30 กันยายน 2567		สสอ.โคกสำโรง
	-จัดทำแผนความต้องการบุคลากรของหน่วยงาน				
	-รายงานความต้องการให้ผู้บริหารทราบ				
แผนการฝึกอบรมบุคลากรและ	-รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล	1 ครั้ง/ปี	1 ตุลาคม 2566 -	-	งานบริหารงานบุคคล
การลาศึกษาต่อ	-สำรวจความต้องการอบรมและศึกษาต่อ		30 กันยายน 2567		สสอ.โคกสำโรง
	-ผบต./ผบก.			เงินบำรุง รพ.สต.	
	-เวชปฏิบัติฯ			เงินบำรุง รพ.สต.	
	-อบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติฯ			เงินบำรุง รพ.สต.	
แผนการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ	1 ครั้ง/ปี	ต.ค.-66	-	งานบริหารงานบุคคล
	-จัดทำแผนการประเมินผลการปฏิบัติงาน				สสอ.โคกสำโรง
	-ประเมินผลการปฏิบัติงาน	2 ครั้ง/ปี			
	-ครั้งที่ 1 เดือน มีนาคม 2567		มี.ค.-67		
	-ครั้งที่ 2 เดือน กันยายน 2567		ก.ย.-67		

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ปีงบประมาณ 2567

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติงาน	1 ครั้ง/ปี	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	-	งานบริหารงานบุคคล
และสร้างบรรยากาศองค์กร	ใหม่				สสอ.โคกสำโรง
	-กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข	1 ครั้ง/ปี	มิ.ย. - ก.ย. 2567	-	
	-คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	1 ครั้ง/ปี	ก.พ.-67	-	
	-กิจกรรมสร้างความสามัคคี ความผูกพัน และแรงจูงใจ	1 ครั้ง/ปี	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	-	
	ในการปฏิบัติงานของบุคลากร เช่น งานเทศกาล				
	ประเพณีสงกรานต์ งานเทศกาลปีใหม่				
	-กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาหน่วยงาน/คัดเลือก	1 ครั้ง/ปี	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	-	
	หน่วยงานต้นแบบด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม				

ผู้จัดทำ



(นายโกวิท เต็มแก้ว)

เจ้าพนักงานธุรการ

อนุมัติ



(นายมน มณีฉาย)

สาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง