



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ลบ.๑๕๑๒๐ โทร. ๐ ๓๖๔๔ ๑๑๐๓

ที่ ลบ ๐๒๓๓/- วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ
ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) และขออนุญาต
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

เรียน สาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

ตามที่ งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรงประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗ และได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗
นั้น

ในการนี้กลุ่มบริหารงานทั่วไป ขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรงประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายพงษ์ศักดิ์ พวงประดับ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(/) ทราบ (/) อนุมัติ

(นายมน มณีฉาย)

สาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

รายงานผลการดำเนินการและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็น หลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง จึงได้จัดทำรายงาน ผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ขึ้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้าที่
๑. คำนำ	๑
๒. สารบัญ	๒
๓. ความเป็นมา	๓
๔. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค	๓
๕. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	๔ - ๗

รายงานผลการดำเนินการและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖-มีนาคม ๒๕๖๗)

๑. ความเป็นมา

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็น ข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามเครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีปัจจัยในการสนับสนุน และผลักดันในการดำเนินการตาม โครงการ/ แผนงานประสบความสำเร็จดังนี้

๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ได้มีการจัดทำกระบวนการทำงานในด้านการควบคุมภายใน และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ในนาม “ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง” ในการช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปกติ หรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และเพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายในขององค์กรได้ในอีกระดับหนึ่ง

๒.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการพนักงานราชการพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ปัญหาอุปสรรคสำคัญ คือการเข้าถึงข้อมูล และการดำเนินงานตามแผน ฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนตลอดเวลา

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในรอบ ๖ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๖-มีนาคม ๒๕๖๗)

๓.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง มีการจัดทำหลักเกณฑ์ /วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการทราบ

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน รongทุกข โดยเฉพาะ

๓.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง มีการรับผู้ร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์หนังสือหรือ จดหมายร้องเรียน หรือ ทาง face book สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

- มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรงและ มีการประชาสัมพันธ์

๓.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือทาง face book สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

- มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในสำนักงานสาธารณสุข และมีการประชาสัมพันธ์

ขอคำปรึกษา/คำแนะนำมีข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน

๑. ช่องทาง facebook สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

๒. ทางอีเมลล์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง sumrong๑@lbmoph.go.th

๓. ผู้รับความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะหน้าสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ๑๕๒๕๐

๔. จดหมาย/ไปรษณีย์ ถึงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

๕. โทรศัพท์ ๐๓๖ ๖๒๕๐๖๑

๗. หรือติดต่อด้วยตนเอง ที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ใน วัน เวลาราชการ

๓.๓ คัดเลือกกระบวนการงานที่มีความเสี่ยง ปรับปรุงกระบวนการงานให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- มีการพัฒนากระบวนการทำงานที่เกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยได้กำหนดแบบตรวจสอบการมีส่วนร่วม ได้ ส่วนเสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างเจ้าหน้าที่พัสดุ กับ คู่สัญญาที่จะเข้ามาทำการซื้อขายกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และให้มีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจ ตามหนังสือด่วนที่สุดที่ สธ.๐๒๑๗/ ว ๓๐๐๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐

๓.๔ มีการนำเอาเทคโนโลยีในการสื่อสารในยุคปัจจุบันที่ได้รับความนิยม มาปรับใช้ในช่องทางการรับแจ้ง ข้อมูล ข่าวสาร หรือเบาะแส ให้ความสะดวกหลากหลาย เช่น face book ,Line เป็นต้น

๓.๕ มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

๓.๖ จัดทำประกาศ และประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
โคกสำโรงรับทราบ

- ได้จัดทำประกาศ เรื่องมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการตรวจสอบบุคลากรในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง และแนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง และได้แจ้งหน่วยงานในสังกัด
รับทราบ

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน

(นายพงษ์ศักดิ์ พวงประดับ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้รับรอง

(นายมน มณีฉาย)

สาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

วัน/เดือน/ปี : ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ
ประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ
ประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพงษ์ศักดิ์ พวงประดับ)

(นายมน โนนฉาย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายพงษ์ศักดิ์ พวงประดับ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖