

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งของระบบสุขภาพปฐมภูมิโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน

ผลลัพธ์เชิงยุทธศาสตร์ ชุมชนมีความเข้มแข็งในการดูแลสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาความเข้มแข็งของ พชอ.ให้พื้นที่ มีส่วนร่วม และมีความเป็นเจ้าของ นำสู่การแก้ปัญหาได้อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ปัญหาของพื้นที่ตามประเด็น พชอ. ได้รับการแก้ไขอย่างบูรณาการทุกภาคส่วน

กิจกรรมหลัก	เป้าหมายดำเนินการ		ตัวชี้วัด	แหล่ง งบประมาณ	เป้าหมายการดำเนินงาน				
	ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง			2560	2561	2562	2563	2564
1.ทบทวนโครงสร้างระบบบริหารจัดการ พชอ.	อ.โคกสำโรง		กระบวนการ พชอ.ดำเนินงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	1	1	1	1	1	
2.พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ พชอ. โดยสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน	อ.โคกสำโรง	30 คน/2 ครั้ง	เกิดการบูรณาการกิจกรรมอย่าง เป็นระบบ	30	30	30	30	30	
3.เสริมสร้างความรอบรู้แก่ประชาชนและภาคส่วนอื่นที่ไม่ใช่สาธารณสุข โดยกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเป็นเจ้าของ	13 ตำบล	2 ครั้ง	ประชาชนมีความเข้าใจและมี ส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา อย่างน้อย 1 ประเด็นปัญหา/ พื้นที่	13	13	13	13	13	
4.จัดกิจกรรมสร้างเสริมความสัมพันธ์ของคณะกรรมการ พชอ.	อ.โคกสำโรง	30 คน/2 ครั้ง	เกิดความร่วมมือจากทุกภาคส่วน	30	30	30	30	30	
5.สนับสนุนการบูรณาการทรัพยากรและบุคลากรร่วมกัน	13 ตำบล		ปัญหาได้รับการแก้ไขอย่าง บูรณาการ	13	13	13	13	13	
6.พัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน พชต.	13 ตำบล		ปัญหาได้รับการแก้ไขตรงตาม	13	13	13	13	13	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งของระบบสุขภาพปฐมภูมิโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน

ผลลัพธ์เชิงยุทธศาสตร์ ชุมชนมีความเข้มแข็งในการดูแลสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาศักยภาพของ พชอ.ให้พื้นที่มีส่วนร่วม และมีตัวอย่างเป็นเจ้าของ นวัตกรรมแก้ปัญหาได้อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ปัญหาของพื้นที่ตามประเด็น พชอ. ได้รับการแก้ไขอย่างบูรณาการทุกภาคส่วน

ที่	งาน/กลยุทธ์	กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ สิ่งที่คาดว่าจะเกิด	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	รหัส งบประมาณ
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง						
1	ทบทวนโครงสร้างระบบ บริหารจัดการ พชอ.	1.สร้างความเข้มแข็งคณะกรรมการ 1.1ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการ 1.2ประชุม กำหนดรูปแบบการดำเนินงาน 1.3 ติดตามการดำเนินงานตามประเด็นปัญหา	อ.โคกสำโรง	1 ครั้ง	ไตรมาสที่ 1	กระบวนการ พชอ. ดำเนินการอย่างมี ประสิทธิภาพ	คณะอนุ- กรรมการ			
		2.ส่งเสริมการทำงานรูปแบบ เลขา พชอ. 2.1ทบทวนคำสั่งทีมเลขาฯ พชอ. 2.2ประชุมกำหนดแนวทางการดำเนินงานรูปแบบ ทีมเลขาฯ	อ.โคกสำโรง	1 ครั้ง	ไตรมาสที่ 1		ทีมเลขาฯ			
2	พัฒนาศักยภาพคณะ กรรมการ พชอ.โดยสร้าง การเรียนรู้ร่วมกัน	1.ประชุมฟื้นฟู แนวคิด กลไก พชอ. 2.ประชุมทบทวนแนวทางตามองค์ประกอบ พชอ. (UCCARE) 3.ประเมินตนเองตามมาตรฐาน UCCAREโดยการมี ส่วนร่วมของคณะกรรมการ	อ.โคกสำโรง	1 ครั้ง	ไตรมาสที่ 1	มีการบูรณาการงาน อย่างเป็นระบบ	ทีมเลขาฯ			
3	เสริมสร้างความรอบรู้แก่ ประชาชนและภาคส่วนอื่น ที่ไม่ใช่สาธารณสุข โดย กระบวนการ ร่วมคิดร่วมทำ ร่วมเป็นเจ้าของ	1.ประชุมฟื้นฟูแนวคิด กลไก พชอ. สู่ระดับพื้นที่ (พชต.) 2.นำประเด็นปัญหา พชอ.สู่ พชต. เพื่อเลือกดำเนินการ ตามศักยภาพของพื้นที่อย่างน้อย 1 ประเด็น/แห่ง ได้แก่ 2.1พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ทางสังคม 2.2พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน 2.3พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กก่อนวัยเรียน 2.4ส่งเสริมการบริโภคอาหารปลอดภัย 2.5การป้องกันอุบัติเหตุทางถนน(ประเด็นใหม่ ปี 2564) โครงการรณรงค์ขี่ขี่ปลอดภัย	13 ตำบล	1 ครั้ง	ไตรมาสที่ 1,2	ประชาชนมีส่วนร่วม ในการแก้ไขปัญหา ของพื้นที่	ทีมเลขาฯ รพ.สต./			
					ไตรมาสที่ 1-4		ทีม พชต.			

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างความเข้มแข็งของระบบสุขภาพปฐมภูมิโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน

ผลลัพธ์เชิงยุทธศาสตร์ ชุมชนมีความเข้มแข็งในการดูแลสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาความเข้มแข็งของ พชอ.ให้พื้นที่มีส่วนร่วม และมีมีความเป็นเจ้าของ รับผิดชอบแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ปัญหาของพื้นที่ตามประเด็น พชอ. ได้รับการแก้ไขอย่างบูรณาการทุกภาคส่วน

ที่	งาน/กลยุทธ์	กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ สิ่งที่คาดว่าจะเกิด	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	รหัส งบประมาณ
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง						
		3.พชต.เลือกดำเนินการอย่างน้อย 1 ประเด็น/แห่ง			ไตรมาสที่1					
4	จัดกิจกรรมสร้างเสริมความสัมพันธ์ของคณะกรรมการ พชอ.	1.เปิดช่องทางสื่อสาร เช่น Line กลุ่ม 2.ทบทวน/ถอดบทเรียนตามประเด็นปัญหา 3.เพิ่มประเด็นปัญหาที่สามารถสร้างการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน	อ.โคกสำโรง	2 ครั้ง	ไตรมาสที่ 1-4	เกิดความร่วมมือ อย่างมีเอกภาพ	ทีมเลขานุการ			
5	สนับสนุนการบูรณาการ ทรัพยากรและบุคลากร ร่วมกัน	1.สำรวจความจำเป็นในการใช้ทรัพยากรและบุคลากร ในแต่ละประเด็นปัญหา 2.บูรณาการทรัพยากรและบุคลากรร่วมกันในแต่ละ ภาคส่วน	อ.โคกสำโรง	4 ครั้ง	ไตรมาสที่ 1-4	ปัญหาได้รับการแก้ไข โดยการบูรณาการ ทรัพยากรและ บุคลากรร่วมกัน	ทีมเลขานุการ			
6	พัฒนาคุณภาพการ ดำเนินงาน พชต.	1.ประชุมฟื้นฟูบทบาทพี่เลี้ยง พชต. 2.คณะกรรมการ พชอ.ร่วมประชุมติดตามเพื่อสร้างเสริม การมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในระดับพื้นที่ 3.การเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานตามประเด็น พชต. 4.เปิดเวทีนำเสนอผลการดำเนินงาน พชต. 5.ถอดบทเรียนการดำเนินงาน พชอ.	13 ตำบล	1 ครั้ง	ไตรมาสที่ 1,2	แก้ไขปัญหาได้ตรงกับ ความต้องการของ ประชาชนและชุมชน	ทีมเลขานุการ			
			13 ตำบล	1 ครั้ง	ไตรมาสที่ 1-4		ทีมเลขานุการ			
			13 ตำบล	2 ครั้ง	ไตรมาสที่ 1-4		ทีมเลขานุการ			
			13 ตำบล	1 ครั้ง	ไตรมาสที่ 4		รพ.สต.ทุกแห่ง			
			อ.โคกสำโรง	1 ครั้ง	ไตรมาสที่ 4		ทีมเลขานุการ			

ปฏิทินการปฏิบัติงาน (Gantt Chart) ตามแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1
 คปสอ.โคกสำโรง ปีงบประมาณ 2564

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา / งบประมาณที่ใช้												งบประมาณ	แหล่งที่มา	ผู้รับผิดชอบ
		ตค 63	พย 63	ธค 63	มค 64	กพ 64	มีค 64	เมย 64	พค 64	มิย 64	กค 64	สค 64	กย 64			
	4.เปิดเวทินำเสนอผลการดำเนินงาน พชต.															
	5.ถอดบทเรียนการดำเนินงาน พชอ.															
รวมงบประมาณ												0				

ปฏิทินการปฏิบัติงาน (Gantt Chart) ตามแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2

คปสอ.โคกสำโรง ปีงบประมาณ 2564

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา / งบประมาณที่ใช้											งบประมาณ	แหล่งที่มา	ผู้รับผิดชอบ		
		ตค 63	พย 63	ธค 63	มค 64	กพ 64	มีค 64	เมย 64	พค 64	มิย 64	กค 64	สค 64				กย 64	
1	สนับสนุนการดำเนินงานตามมาตรฐาน รพ.สต.ติดดาว																
	1.1 ทบทวนบทบาททีมพี่เลี้ยง คปสอ.	←	→														
	1.2 ทีมพี่เลี้ยงลงเยี่ยมแนะนำ รพ.สต.ตามมาตรฐาน	←	→														
	1.3 รพ.สต.ดำเนินการตามมาตรฐาน รพ.สต.ติดดาว	←	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
	1.4 ทีมพี่เลี้ยงลงเยี่ยมติดตาม				←	→					←	→					
2	ประเมินคุณภาพตามมาตรฐาน รพ.สต.ติดตาม																
	1. ประเมินตนเองเพื่ออ้างมาตรฐาน รพ.สต.ติดดาว				←	→											
	2. รพ.สต.ที่ยังไม่ได้รับการประเมินมาตรฐาน 5 แห่ง																
	2.1 รับการประเมินจากทีมพี่เลี้ยง คปสอ.							←	→								
	2.2 รับการประเมินจากทีม สสจ.ลพบุรี										←	→					
	2.3 รับการประเมิน Re accredit จากทีม สสจ.ลพบุรี										←	→					
รวมงบประมาณ													0				

