

รายงานผลการดำเนินการและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็น หลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง จึงได้จัดทำรายงาน ผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙) ขึ้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้าที่
๑. คำนำ	๑
๒. สารบัญ	๒
๓. ความเป็นมา	๓
๔. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค	๓
๕. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	๔ - ๗

รายงานผลการดำเนินการและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘-กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ความเป็นมา

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็น ข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามเครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มีปัจจัยในการสนับสนุน และผลักดันในการดำเนินการตาม โครงการ/ แผนงานประสบความสำเร็จดังนี้

๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ได้มีการจัดทำกระบวนการทำงานในด้านการควบคุมภายใน และการรวมกลุ่มของเจ้า หน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ในนาม “ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง” ในการช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปกติ หรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และเพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในขององค์กรได้ในอีกระดับหนึ่ง

๒.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการพนักงานราชการพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ปัญหาอุปสรรคสำคัญ คือการเข้าถึงข้อมูล และการดำเนินงานตามแผน ฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนตลอดเวลา

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในรอบ ๑๒ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๘-กันยายน ๒๕๖๙)

๓.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง มีการจัดทำหลักเกณฑ์ /วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการทราบ

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยเฉพาะ

๓.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์หนังสือหรือ จดหมายร้องเรียน หรือ ทาง facebook สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

- มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรงและ มีการประชาสัมพันธ์

๓.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือทาง facebook สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

- มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในสำนักงานสาธารณสุข และมีการประชาสัมพันธ์

ขอคำปรึกษา/คำแนะนำมีข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน

๑. ช่องทาง facebook สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

๒.ทางอีเมลล์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง sumrong๑@lbmoph.go.th

๓.ผู้รับความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะหน้าสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ๑๕๒๕๐

๔.จดหมาย/ไปรษณีย์ ถึงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

๕.โทรศัพท์ ๐๓๖ ๖๒๕๐๖๑

๗. หรือติดต่อด้วยตนเอง ที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง ใน วัน เวลาราชการ

๓.๓ คัดเลือกกระบวนการงานที่มีความเสี่ยง ปรับปรุงกระบวนการงานให้เกิดความโปร่งใส ปิงบประมาณ ๒๕๖๙

- มีการพัฒนากระบวนการทำงานที่เกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยได้กำหนดแบบตรวจสอบการมีส่วนได้ ส่วนเสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างเจ้าหน้าที่พัสดุ กับ คู่สัญญาที่จะเข้ามาทำการซื้อขายกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และให้มีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจ ตามหนังสือด่วนที่สุดที่ สธ.๐๒๑๗/ ว ๓๐๐๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐

๓.๔ มีการนำเอาเทคโนโลยีในการสื่อสารในยุคปัจจุบันที่ได้รับความนิยม มาปรับใช้ในช่องทางการรับแจ้ง ข้อมูล ข่าวสาร หรือเบาะแส ให้ความสะดวกหลากหลาย เช่น facebook ,Line เป็นต้น

๓.๕ มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง

๓.๖ จัดทำประกาศ และประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
โคกสำโรงรับทราบ

- ได้จัดทำประกาศ เรื่องมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการตรวจสอบบุคลากรในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง และแนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง และได้แจ้งหน่วยงานในสังกัด
รับทราบ

สุจิตรา

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวสุจิตรา ฟากวิสัย)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

11

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(นายมน มณีฉาย)

สาธารณสุขอำเภอโคกสำโรง